

Số: /BC-UBND

Kim Phượng, ngày 18 tháng 02 năm 2025

BÁO CÁO

V/v tự đánh giá “Đơn vị học tập”

Căn cứ Thông tư số 24/2023/TT-BGDĐT ngày 11 tháng 12 năm 2023 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT quy định về đánh giá, công nhận “Đơn vị học tập cấp huyện, tỉnh;

Căn cứ Kế hoạch số 271/KH- UBND ngày 29 tháng 10 năm 2024 của UBND huyện Định Hóa về Kiểm tra đánh giá, xếp loại Đơn vị học tập năm 2024;

Căn cứ Kế hoạch số 85/KH- BND ngày 30 tháng 10 năm 2024 của Phũng GDĐT Định Hóa Kế hoạch Kiểm tra, đánh giá, xếp loại Cộng đồng học tập và Trung tâm học tập cộng đồng các xóm, thị trấn năm 2024;

UBND xã Kim Phượng Báo cáo tự đánh giá, công nhận “Đơn vị học tập” cấp huyện năm 2024 như sau:

A. ĐẶT VẤN ĐỀ

I. Tình hình chung của đơn vị

Xã Kim Phượng nằm ở phía Bắc huyện Định Hóa, cách trung tâm huyện 4km, là đơn vị hành chính cấp xã được mở rộng trên cơ sở sáp nhập hai xã Kim Sơn và xã Kim Phượng vào năm 2020.

Xã Kim Phượng có địa giới hành chính như sau: Phía Bắc tiếp giáp với xã Quy Kỳ, Lam Vỹ; phía Nam tiếp giáp với thị trấn Chợ Chu, xã Tân Dương; phía Đông tiếp giáp xã Tân Thịnh; phía Tây tiếp giáp với xã Phúc Chu. Kim Phượng có tổng diện tích đất tự nhiên là 2.267,2 ha; trong đó diện tích đất nông nghiệp 2.079,32 ha, chiếm 91,7%.

2. Về cơ cấu tổ chức:

- Biên chế, đội ngũ: Tổng số biên chế được giao năm 2024: 27; đang thực hiện 18.

+ Số lượng thiếu của biên chế so với định mức quy định: 09.

- Trình độ đào tạo của cán bộ, công chức:

+ Cán bộ quản lý: Tổng số 04: Đại học 04; Trung cấp LLCT: 04

+ Cán bộ, công chức: Đại học: 12; Cao đẳng: 1, trung cấp 01

- UBND xã tiếp tục tạo điều kiện cho cán bộ, công chức tham gia các lớp

Bồi dưỡng chuyên môn, các lớp đào tạo nâng cao trình độ.

3. Về cơ sở vật chất:

Năm 2024 xã Kim phượng công nhận là xã Nông thôn mới nâng cao về cơ sở vật chất của UBND xã Kim phượng cơ bản đạt chuẩn theo quy định.

- 01 nhà 2 tầng với 16 phòng chuyên môn.
- 01 nhà một cửa tiếp nhận và trả kết quả.
- 01 nhà đa năng
- 01 phòng họp
- 01 phòng thư viện, phòng đọc, tủ sách pháp luật.
- 01 trụ sở công an xã.
- Có nhà để xe có mái che cho cán bộ, công chức và 01 nhà để xe cho công dân
- Khu vệ sinh UBND được đặt ở vị trí phù hợp với khuôn viên . Nhà vệ sinh được phân cách thành các khu riêng được thiết kế theo hình thức tự hoại, có hệ thống nước xả, nước làm vệ sinh hằng ngày, đầy đủ ánh sáng, không ô nhiễm môi trường.

II. Tóm tắt quá trình và những vấn đề nổi bật trong hoạt động Tự đánh giá

UBND xã Kim Phượng được sự chỉ đạo và hướng dẫn kịp thời của UBND huyện Định Hoá, Phòng GDĐT Định Hóa sự phối hợp của Trung tâm học tập cộng đồng xã Kim Phượng, hàng năm đã xây dựng kế hoạch và tiến hành thực hiện công tác đánh giá công nhận “Đơn vị học tập” nghiêm túc và sâu sát, đúng quy trình theo các văn bản hướng dẫn. Đồng thời UBND xã thực hiện Đội ngũ cán bộ công chức có trình chuyên môn đạt chuẩn, ứng dụng tốt công nghệ thông tin, chuyển đổi số vào công việc, và các hoạt động khác đạt hiệu quả.

B. TỰ ĐÁNH GIÁ

Tiêu chí số 1: Về điều kiện xây dựng “Đơn vị học tập

1. Chỉ tiêu 1. Ban hành kế hoạch hằng năm do thành viên trong đơn vị được học tập thường xuyên, tổ chức, triển khai, thực biện kế hoạch.

a. Mô tả hiện trạng

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của mình cán bộ, công chức đã chủ động tham mưu các văn bản thực hiện nhiệm vụ các lĩnh vực do mình phụ trách.

100% cán bộ, công chức có ý thức học tập, nghiêm túc học tập, tiếp thu tốt các nội dung học tập.

97% cán bộ lãnh đạo quản lý, nhân viên đạt chuẩn trình độ chuyên môn, có ý thức tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

b. Điểm mạnh

UBND xã đã kịp thời xây dựng và có đầy đủ các kế hoạch tại đơn vị được học tập thường xuyên, kế hoạch được triển khai đồng bộ và thực hiện kế hoạch có hiệu quả. 100% cán bộ, công chức thực hiện theo Kế hoạch

c. Tồn tại

Vẫn còn một đồng chí chưa đạt chuẩn về trình độ chuyên môn, chưa vận động được cá nhân chưa đạt chuẩn về trình độ chuyên môn tham gia các lớp nâng cao trình độ chuyên môn.

d. Tự đánh giá: Đạt mức độ 1

2. Chỉ tiêu 2: *Thực hiện đầy đủ các chế độ về đào tạo, bồi dưỡng theo quy định hiện hành, có quy định của đơn vị nhằm khuyến khích, động viên Thành viên trong đơn vị tích cực học tập. Đơn vị cấp huyện là nhà trẻ, trường mẫu giáo, trường mầm non công lập tham gia thực hiện tập huấn, bồi dưỡng nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, hỗ trợ cho giáo viên của các cơ sở giáo dục mầm non dân lập, tư thục trên địa bàn theo quy định.*

a. Mô tả hiện trạng

UBND xã Kim Phượng nghiêm túc chấp hành đầy đủ các chế độ về đào tạo, bồi dưỡng theo quy định hiện hành.

100% cán bộ quản lý, cán bộ, công chức tham gia học tập BDTX theo chương trình bồi dưỡng của ngành, lĩnh vực phụ trách tham gia đầy đủ nghiêm túc việc tập huấn được các cấp có thẩm quyền công nhận kết quả học tập.

b. Điểm mạnh

100% cán bộ, công chức nghiêm túc chấp hành các chế độ về đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

c. Tồn tại

Do nguồn kinh phí còn hạn hẹp nên UBND xã chưa có chế độ hỗ trợ cho cán bộ, công chức tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn.

d. Tự đánh giá: Đạt mức độ 2

3. Chỉ tiêu 3: *Bố trí đủ kinh phí từ ngân sách Nhà nước hằng năm để thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với Thành viên trong đơn vị (đối với đơn vị là cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập của nhà nước).*

a. Mô tả hiện trạng

Hàng năm UBND xã có xây dựng dự toán kinh phí từ ngân sách Nhà nước để thực hiện công tác bồi dưỡng tập huấn chuyên môn: Có kế hoạch bố trí kinh phí, dự toán, quyết toán kinh phí theo đúng quy định. Trong đó kinh phí thực hiện công tác tập huấn, bồi dưỡng đảm bảo theo mức tối đa theo quy định đối với các cá nhân tham gia tập huấn.

b. Điểm mạnh

UBND xã luôn chủ động xây dựng dự toán và chi trả kinh phí từ ngân sách Nhà nước đầy đủ để thực hiện công tác tập huấn, dưỡng đối với các thành viên trong đơn vị.

c. Tồn tại:

Chưa bố trí được nguồn kinh phí cho công tác đào tạo, chế độ tập huấn bồi dưỡng, tập huấn chưa thực sự bảo đảm theo mặt bằng chung.

d. Tự đánh giá: Đạt mức độ 1

4. Chỉ tiêu 4: *Đơn vị cấp huyện triển khai chuyển đổi số, các Thành viên trong đơn vị được trang bị các dụng cụ, thiết bị học tập đáp ứng nhu cầu làm việc và học tập trong bối cảnh chuyển đổi số.*

a. Mô tả hiện trạng

UBND xã đã triển khai đầy đủ các văn bản chỉ đạo các cấp về thực hiện Chuyển đổi số và ban hành các quyết định về Kiện toàn Ban chỉ đạo “Chuyển đổi số”, ứng dụng CNTT, đã xây dựng các kế hoạch thực hiện nhiệm vụ ứng dụng CNTT, CDS và trang bị đầy đủ dụng cụ thiết bị CNTT phục vụ công tác đáp ứng tốt cho việc thực hiện các phần mềm, công thông tin dịch vụ công trực tuyến.

Kế hoạch số 10/KH-UBND ngày 13/01/2024 Kế hoạch về việc thực hiện nhiệm vụ ứng dụng Công nghệ thông tin, chuyển đổi số năm 2024.

Cán bộ quản lý cán bộ, công chức có ý thức cao, tích cực thực hiện hoạt động chuyển đổi số như: tham gia đầy đủ các cuộc thi được tổ chức trên mạng; cài đặt phần mềm VneID; đăng ký chữ ký số.

b. Điểm mạnh

UBND xã đó triển khai và thực hiện có hiệu quả đạt được 80% công tác chuyển đổi số, Ứng dụng CNTT trong đơn vị

100% cán bộ, công chức sử dụng thành thạo máy vi tính và các phần mềm ứng dụng CNTT đáp ứng nhu cầu trong công tác chuyển đổi số và ứng dụng CNTT

c. Tồn tại:

Hệ thống cơ sở hạ tầng chưa thực sự đáp ứng được yêu cầu.

d. Tự đánh giá: Đạt mức độ 1

5. Chỉ tiêu 5: *Tham gia các hoạt động phục vụ việc học tập suốt đời cho người dân.*

a. Mô tả hiện trạng:

Thực hiện Công văn số 255/KH-UBND ngày 27 tháng 9 năm 2024 của UBND huyện Định Hóa về việc tổ chức Tuần lễ hưởng ứng học tập suốt đời năm 2024, Trung tâm học tập cộng đồng xã Kim Phượng phối hợp với trường THCS, trường tiểu học xã Kim Phượng đã Xây dựng kế hoạch tổ chức buổi lễ phát động Tuần lễ hưởng ứng học tập suốt đời tại trường THCS Kim Phượng. Phối hợp xây dựng, bổ sung tủ sách pháp luật tại UBND xã Kim Phượng.

b. Điểm mạnh

100% cán bộ, công chức tích cực tham gia các hoạt động phục vụ việc học tập cho người dân, Ứng dụng CNTT, chuyển đổi số đạt hiệu quả.

c. Tồn tại:

Nguồn kinh phí hạn hẹp nên chưa đáp ứng được việc tổ chức các hoạt động.

d. Tự đánh giá: Đạt mức độ 1

Kết luận Tiêu chí 1:

***Điểm mạnh nổi bật**

UBND xã xây dựng đầy đủ các kế hoạch học tập thường xuyên. Các kế hoạch được triển khai đồng bộ. 100% cán bộ công chức thực hiện kế hoạch có hiệu quả.

UBND xã chủ động xây dựng dự toán và chi trả kinh phí từ ngân sách Nhà nước đầy đủ để thực hiện công tác tập huấn, bồi dưỡng tại đơn vị.

Cán bộ quản lý giáo viên có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cơ bản đáp ứng công tác chuyển đổi số, thực hiện tốt ứng dụng CNTT trong công tác.

UBND xã đã từng bước đầu tư mua sắm trang thiết bị phục vụ cho việc thực hiện các nhiệm vụ.

*** Điểm yếu:**

Vẫn còn có cá nhân chưa đạt chuẩn về trình độ chuyên môn.

*** Số lượng chỉ tiêu:**

Mức độ 2: 1/5

Mức độ 1: 4/5

II. Tiêu chí 2. Về kết quả học tập của Thành viên trong đơn vị

1. Chỉ tiêu 1: *Tối thiểu 90% Thành viên trong đơn vị tuân thủ kỷ luật lao động, nội quy làm việc trong đơn vị, có tinh thần đoàn kết, hợp tác, chia sẻ và trao đổi.*

a. Mô tả hiện trạng:

Các thành viên trong đơn vị có kế hoạch tự học, tự bồi dưỡng hằng năm được lãnh đạo phê duyệt.

Trong năm 2024 cán bộ công chức luôn tuân thủ kỷ luật lao động, nội quy làm việc trong đơn vị. Có tinh thần đoàn kết, hợp tác, chia sẻ và trao đổi trong công tác và trong chuyên môn.

- Cán bộ quản lý: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 02 người.

Hoàn thành tốt nhiệm vụ:

- Cán bộ, công chức: Hoàn Thành xuất sắc nhiệm vụ:

- hoàn thành tốt nhiệm vụ:

- Số lượng và tỉ lệ cá nhân đạt các danh hiệu: + Lao động tiên tiến: 17/20;

+ CSTĐ cơ sở: 2/20 + Bằng khen UBND Tỉnh: 01 người.

b. Điểm mạnh:

100% cán bộ, công chức luôn tuân thủ kỷ luật lao động, nội quy làm việc trong đơn vị, có tinh thần đoàn kết, chia sẻ cùng giúp đỡ nhau để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

c. Tồn tại: Trong năm có nhiều biến động về đội ngũ cán bộ, công chức

d. Tự đánh giá: Đạt mức độ 1

2. Chỉ tiêu 2: *Tối thiểu 90% Thành viên trong đơn vị hoàn thành đầy đủ các chương trình học tập, bồi dưỡng theo quy định của nhà nước hoặc của đơn vị và đoàn thể được lãnh đạo đơn vị phê duyệt.*

a. Mô tả hiện trạng:

Xây dựng kế hoạch, phân công cho cán bộ quản lý, cán bộ, công chức trong đơn vị tham gia và hoàn thành đầy đủ các đợt tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ.

b. Điểm mạnh:

100% trong đơn vị hoàn thành đầy đủ đợt tập huấn chuyên môn nghiệp vụ

c. Tồn tại:

Việc áp dụng các nội dung bồi dưỡng vào thực tế hiệu quả chưa cao.

d. Tự đánh giá: Đạt mức độ 1

3. Chỉ tiêu số 3: *Tối thiểu 90% Thành viên trong đơn vị được đào tạo, bồi dưỡng và tham gia thực hiện chuyển đổi số trong đơn vị.*

a. Mô tả hiện trạng:

100% cán bộ công chức khảo sát thực trạng ứng dụng CNTT đầy đủ; tham

gia các cuộc thi trực tuyến do các cấp có thẩm quyền tổ chức; Cài đặt phần mềm VneID; đăng ký chữ ký số....

100% cán bộ, công chức thực hiện chuyển đổi số.

b. Điểm mạnh:

100% cán bộ, công chức tích cực học tập về chuyên đổi số, tham gia các phong trào, cuộc vận động, thực hiện nhiệm vụ công tác đạt hiệu quả cao.

c. Tồn tại:

Công tác đào tạo bồi dưỡng chưa đồng bộ, hạ tầng công nghệ thông tin chưa thực sự đáp ứng được với CDS.

d. Tự đánh giá: Đạt mức độ 1

4. Chỉ tiêu 4: *Tối thiểu 50% Thành viên trong đơn vị có chứng nhận hoặc chứng chỉ ngoại ngữ hoặc tiếng dân tộc thiểu số đáp ứng yêu cầu công việc hoặc vị trí việc làm (không bao gồm thành viên trong đơn vị là tổ chức kinh tế).*

a. Mô tả hiện trạng

100% cán bộ công chức cơ bản có đầy đủ chứng chỉ ngoại ngữ, có chứng chỉ tin học đáp ứng yêu cầu công việc theo vị trí việc làm. Sử dụng tốt các phần mềm quản lý:

Phần mềm quản lý văn bản, phần mềm quản lý hộ tịch.....

Phần mềm sổ tay Đảng viên;

b. Điểm mạnh:

100% cán bộ, công chức có chứng chỉ ngoại ngữ và tin học, đáp ứng tốt nhu cầu công việc và vị trí việc làm.

c. Tồn tại:

Kỹ năng giao tiếp Tiếng Anh còn hạn chế

d. Tự đánh giá: Đạt mức độ 1

5. Chỉ tiêu số 5: *Tối thiểu 90% Thành viên trong đơn vị đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” (theo Luật Thi đua, Khen thưởng số 06/2022/QH15) trở lên.*

a. Mô tả hiện trạng:

Năm 2024 UBND xã đạt danh hiệu Lao động tiên tiến theo quyết định số 7970/QĐ-UBND ngày 17/12/2024 của chủ tịch UBND huyện Định Hóa. Có 22/22 cá nhân đạt danh hiệu Lao động tiên tiến: Có 6/22 cá nhân đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở.

b. Điểm mạnh:

Năm 2024 có 22/22 cán bộ, công chức đạt danh hiệu LĐTT, trong đó có 6 đồng chí được chủ tịch UBND huyện tặng danh hiệu CSTĐCS.

c. Tồn tại: Không

d. Tự đánh giá: Đạt mức độ 2

*** Kết luận tiêu chí số 2:**

*** Điểm mạnh nổi bật:**

100% cán bộ, công chức luôn tuân thủ kỷ luật lao động, nội quy làm việc, có tinh thần đoàn kết, hợp tác chia sẻ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

100% cán bộ, công chức hoàn thành đầy đủ các chương trình học tập và bồi dưỡng, tập huấn theo kế hoạch của ngành.

Tập thể đạt danh hiệu Tập thể Lao động tiên tiến, không có cá nhân nào xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ.

*** Điểm yếu cơ bản:**

Việc vận dụng các nội dung bồi dưỡng vào thực tế hiệu quả chưa cao.

*** Số lượng chỉ tiêu:**

Mức độ 1: 4/5

Mức độ 2: 1/5

III. Tiêu chí 3: Tác dụng của việc xây dựng “Đơn vị học tập”

1. Chỉ tiêu số 1: *Tối thiểu 90% Thành viên trong đơn vị đạt danh hiệu “Công dân học tập” theo Bộ tiêu chí và hướng dẫn đánh giá, công nhận “Công dân học tập” giai đoạn 2021-2030 (ban hành tại Quyết định số 324/QĐ-KHVN ngày 25 tháng 10 năm 2023 của Ban chấp hành Trung ương Hội Khuyến học Việt Nam, sau đây gọi là Quyết định số 324/QĐ-KHVN). Đối với đơn vị là Cơ sở giáo dục đánh giá, công nhận ở cấp huyện tối thiểu 95% Người học đạt danh hiệu “Công dân học tập” theo Quyết định số 324/QĐ-KHVN.*

a. Mô tả hiện trạng:

100% cán bộ, công chức đáp ứng đầy đủ các năng lực, phẩm chất của Công dân học tập.

100% thành viên có ý thức tuân thủ pháp luật, thực hiện quyền và trách nhiệm của công dân đối với gia đình và xã hội.

Năm 2024 cán bộ, công chức đều được đánh giá xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Không có giáo viên nhân viên không hoàn thành nhiệm vụ.

100% Cán bộ, công chức đều đạt danh hiệu “Công dân học tập” năm 2024

b. Điểm mạnh: 100% Cán bộ, công chức đều đạt danh hiệu “Công dân học tập” năm 2024

c. Tồn tại: Không

d. Tự đánh giá: Đạt mức độ 2

2. Chỉ tiêu số 2: Đơn vị cấp huyện thực hiện các hoạt động tạo lập môi trường học tập và chia sẻ tri thức với các đơn vị khác. Đơn vị cấp huyện là nhà trẻ, trường mẫu giáo, trường mầm non công lập có thực hiện hoặc phối hợp thực hiện tập huấn, bồi dưỡng nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, hỗ trợ cho giáo viên của các cơ sở giáo dục mầm non dân lập, tư thục trên địa bàn theo quy định.

a. Mô tả hiện trạng:

cán bộ, công chức UBND xã luôn sáng tạo, linh hoạt khi giải quyết công việc. Chủ động trong việc xây dựng và triển khai các kế hoạch chỉ đạo của cấp trên, các phong trào của các cấp.

CBQL có kỹ năng quản lý tốt, cán bộ, công chức có chuyên môn vững vàng, luôn tự học hỏi và trau dồi kỹ năng nghiệp vụ và luôn chủ động sáng tạo trong công việc.

b. Điểm mạnh: Đơn vị thực hiện tốt các hoạt động học tập.

c. Tồn tại:

Đội ngũ cán bộ, công chức trẻ, chưa có nhiều kinh nghiệm trong công tác bồi dưỡng chất lượng mũi nhọn.

d. Tự đánh giá: Đạt mức độ 1

3. Chỉ tiêu số 3: Đơn vị cấp huyện đạt danh hiệu thi đua từ “Tập thể lao động tiên tiến” (theo Luật Thi đua, Khen thưởng số 06/2022/QH15) trở lên.

a. Mô tả hiện trạng:

Năm 2024 UBND xã đạt danh hiệu Lao động tiên tiến theo quyết định số 13/QĐ-UBND ngày 13/01/2024 của chủ tịch UBND huyện Định Hóa.

b. Điểm mạnh:

Năm 2024 UBND xã đạt danh hiệu Lao động tiên tiến theo quyết định số 13/QĐ-UBND ngày 13/01/2024 của chủ tịch UBND huyện Định Hóa.

c. Tồn tại: Không có

d. Tự đánh giá: Đạt mức độ 1

4. Chỉ tiêu số 4: Đơn vị cấp huyện là cơ sở giáo dục phổ thông đạt mức độ chuyển đổi số của đơn vị ở “mức đáp ứng cơ bản” theo Quyết định số 4725/QĐ-BGDĐT ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

a. Mô tả hiện trạng:

100% cán bộ giáo viên, nhân viên trường THCS Kim Phượng tích cực học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ vi tính, có 100% cán bộ giáo viên, nhân viên có trình độ tin học

Giáo viên khai thác tốt các dữ liệu về ứng dụng CNTT, phần mềm dạy học để áp dụng vào bài dạy một cách có hiệu quả.

Trường THCS Kim Phượng có trang Website riêng, cử 01 cán bộ phụ trách thường xuyên đưa tin, đăng bài về các hoạt động của nhà trường.

b. Điểm mạnh:

100 cán bộ giáo viên, nhân viên trường THCS Kim Phượng thực hiện thành thạo các phần mềm áp dụng vào việc dạy và học. Biết khai thác tốt các dữ liệu trên mạng để áp dụng vào bài dạy.

Công thông tin điện tử của nhà trường hoạt động có hiệu quả.

c. Tồn tại:

Các fanpage face book, Tiktok của nhà trường chưa thu hút được đông đảo lượt theo dõi và chia sẻ.

d. Tự đánh giá: Đạt mức độ 1

5. Chỉ tiêu số 5: Đơn vị cấp huyện là cơ sở giáo dục nghề nghiệp đạt kiểm định chất lượng giáo dục nghề nghiệp theo quy định hiện hành.

a. Mô tả hiện trạng.

Trường THCS Kim Phượng giữ vững các tiêu chí về kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 3 và trường đạt chuẩn quốc gia mức độ 2 tại Quyết định số 1612/QĐ-SGDĐT ngày 08/12/2021 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thái Nguyên về chứng nhận trường đạt kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 3; Quyết định số 128/QĐ-UBND Ngày 21/1/2022 Chủ tịch UBND tỉnh Thái Nguyên công nhận trường THCS Kim Phượng đạt chuẩn quốc gia mức độ 2;

b. Điểm mạnh:

Trường THCS Kim Phượng giữ vững các tiêu chí về kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 3 và trường đạt chuẩn quốc gia mức độ 2

Khuôn viên nhà trường từng bước được chỉnh trang, bảo đảm sáng - xanh - sạch - đẹp, an toàn.

c. Tồn tại: Một số hạng mục công trình như sân chơi, nhà vệ sinh học sinh đã bắt đầu xuống cấp. Điểm trường Kim Sơn thiếu phòng học bộ môn, phòng tin học.

d. Tự đánh giá: Đạt mức độ 2

*** Kết luận về tiêu chí 3:**

*** Điểm mạnh nổi bật:**

- 100% CBGV-NV trong *Đơn vị cấp huyện là cơ sở giáo dục phổ thông* đều đủ điều kiện công nhận “Công dân học tập”.

Nhà trường thực hiện tốt các hoạt động, nhiệm vụ năm học.

Đạt danh hiệu Tập thể Lao động tiên tiến giữ vững các tiêu chí về kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 3 và trường đạt chuẩn quốc gia mức độ 2

*** Điểm yếu cơ bản:**

- Chất lượng đại trà và chất lượng mũi nhọn chưa ổn định.

***Số lượng chỉ tiêu:**

Mức độ 1: 3/5

Mức độ 2: 2/5

C. KẾT LUẬN CHUNG

UBND xã Kim Phượng xây dựng đủ các kế hoạch học tập thường xuyên và triển khai các kế hoạch đạt hiệu quả. Cán bộ, công chức tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ.

UBND xã có cơ bản các trang thiết bị máy móc đáp ứng nhu cầu chuyên môn trong chuyên đổi số và ứng dụng CNTT.

Cán bộ, công chức tuân thủ kỷ luật lao động, nội quy, quy chế làm việc, có tinh thần đoàn kết, hợp tác cùng giúp đỡ nhau hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

100% Cán bộ, công chức đều đạt danh hiệu Lao động tiên tiến trở lên, UBND xã được chủ tịch UBND huyện tặng danh hiệu “Tập thể Lao động tiên tiến” năm học 2024, đơn vị Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Đôi chiếu với các quy định về tiêu chuẩn đánh giá “Đơn vị học tập” tại thông tư số 24/2023/TT-BGDĐT ngày 11/12/2023 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT quy định về đánh giá, công nhận “Đơn vị học tập” cấp huyện, tỉnh. Kết quả đánh giá như sau:

Số lượng các tiêu chí: 03; Chỉ tiêu đạt 15/15; tỉ lệ 100% **đạt mức độ 1**

Mức tự đánh giá “Đơn vị học tập” của UBND xã Kim Phượng năm 2024:
Đạt mức độ 1

Trên đây là Báo cáo kết quả tự đánh giá “Đơn vị học tập” của UBND xã Kim Phượng năm 2024, theo các tiêu chuẩn đó quy định. Tổ đánh giá của UBND xã Kim Phượng đã nhận thấy các điểm mạnh và tồn tại. Sau quá trình tự đánh giá, UBND xã và tổ tự đánh giá sẽ có biện pháp tích cực hơn nữa trong quá trình tự học, tự bồi dưỡng đối với các thành viên trong đơn vị./.

Nơi nhận:

- UBND huyện Định Hoá;
- Phòng GDĐT Định Hóa;
- Lưu: VT, Hồ sơ Đơn vị học tập.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Xuân Dũng

